
Medewerkersonderzoek HR-thema's

In opdracht van en samenwerking met Aeiphoria voer ik medewerkersonderzoeken uit voor diverse organisaties in verschillende sectoren. De medewerkersonderzoeken maken deel uit van een adviesproject. Als onderzoeker ben ik verantwoordelijk voor het onderzoeksdeel. Thema's die in deze onderzoeken centraal staan, zijn onder meer bevlogenheid, werktevredenheid, duurzame inzetbaarheid, ongewenst gedrag en professionaliseringsbehoeften. Voor het Verbeeten Instituut wordt regelmatig sinds 2012 een werkbelevingsonderzoek uitgevoerd. In 2016 en 2017 is een onderzoek rondom duurzame inzetbaarheid bij IKNL uitgevoerd. In 2014 is een onderzoek uitgevoerd voor RTV Noord-Holland naar de werkbeleving, waarbij specifiek is doorgevraagd op ambities en drijfveren van het personeel.

Dergelijke onderzoeken voer ik tevens uit in opdracht van en samenwerking met SatisAction. Zo is in 2012 voor Zorgverlening PGZ een werkbelevingsonderzoek uitgevoerd onder de medewerkers en in 2011 en 2014 een werkbelevingsonderzoek onder medewerkers van DANS (onderdeel van KNAW en NWO).

In 2010 heb ik een evaluatieonderzoek uitgevoerd onder medewerkers van Scholenstichting Fluvium naar de bovenschoolse ICT-ondersteuning ('Waardering van BICT-ondersteuning').

Publicaties/websites:

Lange, W. de en N. van Dartel (2015). Oudere werknemers in het MKB. *Mens sana in corpore sano. Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken.* (31) 3, 333-353.

https://www.tijdschriftvoorarbeidsvraagstukken.nl/inhoud/tijdschrift_artikel/TA-31-3-333/Oudere-werknemers-in-het-MKB

Rapportages medewerkersonderzoek zijn niet openbaar.