
HRM Praktijkmonitor

De HRM Praktijkmonitor is een onderzoek dat sinds 2012 wordt uitgevoerd naar de ontwikkeling van de HR-functie in Nederlandse organisaties. Het onderzoek heeft als doel inzicht te krijgen in de huidige HR-functie, de ontwikkelingen die zich daarin voordoen en de verwachtingen daarover, alsmede in de benodigde competenties van HR-professionals. Het onderzoek wordt jaarlijks uitgevoerd in opdracht van de HRM lectoren onder verschillende hogescholen, waaronder Avans Hogeschool, Saxion, Hogeschool Utrecht, Hanzehogeschool Groningen, Inholland, Windesheim, Hogeschool Leiden. Het veldwerk wordt gedaan door derde- en vierdejaarsstudenten in het kader van hun stageopdracht.

De oorspronkelijke vragenlijsten zijn ontwikkeld door het lectoraat HRM van Avans, waar ik tot 2014 lid van ben geweest. Binnen de monitor ben ik verantwoordelijk voor het programmeren van (meertalige) enquêtes en interviewvragen, het veldwerk (afstemming met contactpersonen hogescholen, mailingen naar studenten, opleveren responsoverzichten) en de jaarlijkse tabellenboeken.

Publicaties/websites:

<http://hrmlectoren.nl/monitor/>

Woering, E., J. Alberda, H. van Blitterswijk, N. van Dartel, I. van Kruining, W. de Lange, P. Schep, N. Willemsen (2013). *De HRM- Praktijkmonitor. Verslag van een onderzoek naar de ontwikkeling van de HR-functie in Nederlandse organisaties. Verkorte versie*. Breda/ 's- Hertogenbosch: Avans Hogeschool, lectoraat HRM.

Woering, E., J. Alberda, H. van Blitterswijk, N. van Dartel, I. van Kruining, W. de Lange, P. Schep, N. Willemsen (2013). *De HRM- Praktijkmonitor. Verslag van een onderzoek naar de ontwikkeling van de HR-functie in Nederlandse organisaties*. Breda/ 's- Hertogenbosch: Avans Hogeschool, lectoraat HRM [digitaal verkrijgbaar bij Avans Hogeschool].

Lange, W. de en N. van Dartel (2014). Paper HRM Practice Monitoring.

Woering, E. en N. van Dartel (2014). Verslag van de HRM-praktijkmonitor De alledaagse werkelijkheid van HRM. *In: Tijdschrift voor HRM 1 2014*.